

# Fondir

## FORMA IL FUTURO

Metodologie formative  
in evoluzione

**#10**

---

**CONTRIBUTI PER LA FORMAZIONE  
MANAGERIALE: LE OPPORTUNITÀ  
DI FONDIR PER IL 2022**





[www.fondir.it](http://www.fondir.it)

**Novità Avvisi 2022:**  
**La presentazione dei Piani  
e le richieste delle iniziative  
formative in Bacheca**

*Cinzia Papucci  
Andrea Cutrì*

## RISORSE

Avvisi 1\_2/2022: Piani aziendali, individuali, settoriali, territoriali

Avvisi 3\_4/2022: Piani con iniziative scelte in Bacheca

### **Comparto Creditizio-finanziario/Assicurativo**

- **Avviso 1/2022: 10 milioni**
- **Avviso 3/2022: 15 milioni**

### **Comparto Commercio-Turismo-Servizi/Logistica-Spedizioni-Trasporto e Altri Settori Economici**

- **Avviso 2/2022: 4,6 milioni**
- **Avviso 4/2022: 1,1 milioni**



## I massimali

Comparto	Avviso	Massimale per Piano	Massimale per dirigente
CF_A	1/2022	<€ 150.000	€ 10.000
	3/2022	<€ 150.000	€ 15.000
CTS_LST_ASE	2/2022	<=€100.000	€ 5.000; € 7.000 in caso di competenze digitali
	4/2022	<=€100.000	€ 5.000

**Non è previsto un numero massimo di Piani.  
I massimali sono cumulabili (Avvisi Piani + Avvisi Bacheca)**

# Accesso Piattaforma



Sitemap

Cerca nel sito



Login Unica Fondir



AVVISI 2020 E PRECEDENTI

AVVISI 2021 E SUCCESSIVI

HOME CHI SIAMO ▾ FONDO TRASPARENTE COME ADERIRE OPPORTUNITÀ PER LE IMPRESE ▾ FONDIR COMUNICA ▾ CONTATTI

ANAGRAFICA	DOCENTI	BACHECA	RICHIESTE INIZIATIVE IN BACHECA	PIANI AVVISO
CONFIGURAZIONE	CONSULTAZIONE ELENCO AVVISI	GRUPPI	<b>GESTIONE PROFILI</b>	GESTIONE REGISTRAZIONI
EVIDENZA CONTABILE	FUNZIONI DI AMMINISTRAZIONE	REPORT	ACCEDI AL FORUM	

Consultazione utenti **Impostazioni utenza**

Cambio Password

Password Corrente \*

Nuova Password \*

Conferma nuova Password \*

✓ Conferma Modifica

Autenticazione a 2 fattori

Stato: Disattivo

Attivando questa funzione, per ogni futuro accesso al portale verrà richiesto l'inserimento di un codice di 8 cifre che sarà spedito all'indirizzo e-mail specificato

E-mail \*

🔒 Attiva



## Caratteristiche degli Avvisi: le tematiche

**Le tematiche finanziabili attraverso gli Avvisi 2022 riguardano:**

- 1. Competenze digitali**
- 2. Sviluppo delle abilità personali, anche attraverso la modalità del coaching e della formazione esperienziale**
- 3. Competenze tecnico-professionali e altro**
- 4. Lingue**
- 5. informatica**



## Caratteristiche degli Avvisi: le modalità

### **Avvisi 1 e 2/2022:**

**Individuare percorsi formativi customizzati: ogni progetto può prevedere un soggetto attuatore o incarichi diretti a persone fisiche.**

### **Avvisi 3 e 4/2022:**

**Selezionare dalla Bachecca le iniziative qualificate. Attualmente sono presenti circa 600 iniziative: one-to-one lingue/coaching, seminari, Master...**



## Chi presenta e chi attua il Piano

**I Piani formativi possono essere presentati solo dalle Imprese che aderiscono a FONDIR, esclusivamente per i propri dirigenti. (cassetto previdenziale)**

**I soggetti attuatori hanno caratteristiche differenti e più specifiche in caso di Percorsi formativi riguardanti il coaching e le lingue.**

**I docenti devono avere una esperienza almeno quinquennale nella docenza della materia oggetto della docenza, maturata negli ultimi 10 anni.**

**Per percorsi di coaching individuale è richiesta una particolare certificazione dei coach:**

- **Una qualificazione/attestazione rilasciata o riconosciuta da, alternativamente, International Coach Federation, Worldwide Association of Business Coach, European Mentoring & Coaching Council, Association for Coaching.**
- **Un'esperienza professionale almeno quinquennale nel coaching, a seguito dell'ottenimento della relativa qualificazione/attestazione. L'esperienza maturata con l'ottenimento della qualificazione/attestazione, rilevabile dalla tabella allegata agli Avvisi 1-2/2022 e ai Regolamenti Bacheca, contribuisce al raggiungimento dell'esperienza quinquennale nel coaching.**





## Requisiti dei coach: esempi

DENOMINAZIONE	LIVELLO	Descrizione livello	Anni ulteriore attività coach richiesta da Fondir
ICF -International Coaching Federation	ACC - Associate Certified Coach - Livello 2	Ore di formazione: 60	5
		Esperienza: 100 ore	
	PCC - Professional Certified Coach - Livello 3	Ore di formazione: 125	5
		Esperienza: 500 ore	
	MCC - Master Certified Coach - Livello 4	Ore di formazione: 200	5
		Esperienza: 750 ore	
EMCC - European Mentoring & Coaching Council	Practitioner - Livello 2	Ore di formazione: 150 di cui 60 di pratica nel corso	2
		Esperienza: 100 ore e 3 anni di attività come coach	
	Senior Practitioner - Livello 3	Ore di formazione: 500 di cui 150 di pratica nel corso	-
		Esperienza: 250 ore e 5 anni di attività come coach	
	Master Practitioner - Livello 4	Ore di formazione: 1800 di cui 540 di pratica nel corso	-
		Esperienza: 1500 ore e 7 anni di attività come coach	
		Esperienza: 7 anni come manager in organizzazioni e 5 come coach	

## Avvisi 1 e 2/2022: docenza

**Al fine di valorizzare le competenze del management aziendale, può essere previsto il ricorso a docenti interni che dovranno essere dirigenti e/o Amministratori e/o alte professionalità dell'azienda beneficiaria della formazione o del gruppo a cui l'azienda appartiene; la docenza deve essere attinente al ruolo e alle attività svolte da tali manager in azienda.**

**Inoltre, il personale docente interno dovrà essere in possesso di un'esperienza almeno quinquennale nella materia oggetto della formazione, maturata negli ultimi 10 anni, e, in caso di percorsi erogati attraverso la metodologia del coaching, dovrà essere in possesso dei succitati requisiti previsti per i coach.**



## Modalità e termini di presentazione

**I Piani formativi devono essere presentati sulla Piattaforma UNICAFONDIR presente sul sito [www.fondir.it](http://www.fondir.it) a partire dalle ore 10.00 del 02/03/2022 con le seguenti scadenze:**

**21 marzo; 20 aprile; 23 maggio; 20 giugno; 20 luglio; 20 settembre 2022**

**Gli Avvisi 1 e 2/2022 prevedono 3 ulteriori scadenze:**

**20 ottobre; 21 novembre; 20 dicembre 2022**



## Perché è semplice presentare un Piano

- **Accordo fra le Parti Sociali**
- **Anagrafiche aziende/organismi di formazione e docenti censiti**
- **Organismi di formazione: una dichiarazione in meno rispetto al passato**
- **Documenti caricati on-line con firma digitale**
- **Scadenze e graduatorie mensili**
- **Piano finanziario si compila in automatico, inserire solo il cofinanziamento**
- **Assistenza/Incontri tutor**



## Avvio delle attività e durata del Piano

Le attività formative dovranno essere avviate entro 30 giorni di calendario dalla data di pubblicazione delle graduatorie sul sito FONDIR, ovvero, sotto l'esclusiva e diretta responsabilità del Soggetto Presentatore, trascorsi almeno 7 giorni di calendario dall'invio al Fondo della documentazione di presentazione.

Le attività di ogni Piano formativo dovranno concludersi entro: 6 mesi dall'inoltro on-line per i Piani la cui durata totale delle ore da erogare sia uguale o inferiore a 20; o 12 mesi dall'inoltro on-line per i Piani la cui durata totale delle ore da erogare sia superiore a 20. Sono previste eventuali proroghe.

Il Piano si considera comunque chiuso con il completamento del percorso formativo anche se questo avviene prima della data indicata nel formulario. **Entro trenta giorni di calendario dalla data di fine delle attività formative, va completata la rendicontazione del Piano.**



## Calendario didattico elettronico

**Con gli Avvisi 2022 nella piattaforma di monitoraggio sarà a disposizione delle aziende il calendario didattico elettronico, utile per gestire progressivamente le attività formative in essere.**

**Un uso costante del calendario faciliterà al massimo le operazioni di rendicontazione, nell'inserimento dei dati di formazione.**



## Sperimentazione registro elettronico

**Il Registro è disponibile su apposita APP che permette:**

- ✓ **La consultazione di una “agenda elettronica individuale del percorso formativo”, con date, orari delle lezioni, argomenti e durata disponibile per il partecipante;**
- ✓ **Il tracciamento della presenza all’attività formativa dal momento dell’accesso alla singola lezione;**
- ✓ **La rilevazione del gradimento sulle tematiche affrontate e l’efficacia della docenza;**
- ✓ **La compilazione in tempo reale del registro delle presenze e la relativa trasmissione dei dati nel monitoraggio fisico.**

**Il Registro elettronico è una sperimentazione alla quale le singole aziende possono aderire per automatizzare i processi e i controlli e per facilitare ulteriormente la rendicontazione delle attività.**



## RENDICONTAZIONE

Avvisi 1\_2/2022: Piani aziendali, individuali, settoriali, territoriali

Avvisi 3\_4/2022: Piani con iniziative scelte in Bacheca

**Avvisi 1\_2/2022:**

***Costi standard:***

***sono state aggiornate le UCS al I semestre 2021 con l'indice FOI; monitoraggio sulla qualità della formazione erogata***

**Avvisi 3\_4/2022:**

***Costi reali:***

***Fattura costo iniziative formative selezionate, spesa per il revisore contabile***





TEMATICHE/ Modalità	di Gruppo/Interaziendale (per fasce)			Esperienziale (di gruppo)	Individuale		Coaching		FaD ASINCRONA				
	Gruppo				FaD Sincrona	In presenza	FaD Sincrona	In presenza		FaD Sincrona			
	≤ 8	> 8 ≤ 20	> 20										
SVILUPPO ABILITA' PERSONALI (SOFT-SKILLS)	€ 71,80	€ 55,30	€ 14,30	€ 51,70	€ 88,60	€ 89,40	€ 80,00	€ 255,30	€ 232,00	24,40			
TECNICO-PROFESSIONALI DIGITALI E ALTRO													
LINGUE	€ 62,50							€ 62,50			€ 50,00		
INFORMATICA	€ 17,50					€ 29,80							

## Aggiornati i parametri di validità per la rendicontazione a costi standard

**Per qualsiasi metodologia l'unità di misura ai fini del calcolo dell'UCS è l'ora di 60 minuti e non sono rendicontabili (nel totale delle ore del percorso formativo) frazioni della stessa. I minuti eccedenti i 60 ammissibili per il calcolo dell'UCS saranno però conteggiati ai fini del rispetto del requisito del 70% di svolgimento del percorso formativo.**

**Questo consente di riconoscere percorsi formativi di brevissima durata, sempre più scelti dai dirigenti, andando incontro alle esigenze delle aziende.**

**Esempio: la dirigente Maria Rossi effettua 3 ore e 55 minuti di una formazione prevista di 5 ore. Negli avvisi 2021 la dirigente sarebbe stata considerata non formata. Negli avvisi 2022, la dirigente è formata e il contributo viene calcolato sulle 3 ore.**



## Avvisi Bacheca, parametri costo/ ora allievo

### AVVISO 3/2022

Percorsi di sviluppo delle abilità personali, con modalità coaching individuale:

- € 150,00 presenza o FAD sincrona

Formazione linguistica:

- € 100,00 presenza Italia o FAD sincrona
- € 120,00 presenza estero
- € 50,00 FAD asincrona

Seminari, convegni, workshop:

- € 150,00 presenza o FAD sincrona

Master e percorsi di alta formazione:

- € 150,00 presenza o FAD sincrona
- € 50,00 FAD asincrona

### AVVISO 4/2022

Percorsi di sviluppo delle abilità personali, con modalità coaching individuale:

- € 150,00 presenza o FAD sincrona

Formazione linguistica:

- € 70,00 presenza Italia
- € 100,00 presenza estero
- € 50,00 FAD sincrona
- € 20,00 FAD asincrona

Seminari, convegni, workshop:

- € 150,00 presenza o FAD sincrona

Master e percorsi di alta formazione:

- € 150,00 presenza o FAD sincrona
- € 20,00 FAD asincrona



## Perché è semplice rendicontare un Piano

- **Inserimento dei dati di frequenza della formazione guidato dalla piattaforma**
- **Check list di supporto per la chiusura del rendiconto**
- **Calcoli e riparametrazioni del piano finanziario in automatico**
- **Documenti caricati on-line con firma digitale**
- **Assistenza e incontri personalizzati**

## Termini verifica ed erogazione del contributo

**Entro 60 giorni dalla chiusura del rendiconto - per i piani degli Avvisi UCS - ed entro 30 giorni dalla data di chiusura del rendiconto – per i piani degli Avvisi Bachecca – i piani rendicontati saranno verificati dagli uffici di Fondir o selezionati per il controllo a campione da parte di Società di Revisione incaricata dal Fondo.**

**In caso di verifica positiva, potremo erogare rapidamente il contributo.**



**thanks a lot**

*Cinzia Papucci  
Andrea Cutrì*

[www.fondir.it](http://www.fondir.it)

# Fondir

## FORMA IL FUTURO

Metodologie formative  
in evoluzione

**#10**

---

**CONTRIBUTI PER LA FORMAZIONE  
MANAGERIALE: LE OPPORTUNITÀ  
DI FONDIR PER IL 2022**

