



# Evoluzione dei modelli e della formazione manageriale:

**l'esperienza di Intesa Sanpaolo**

*Renato Dorrucci*

[www.fondir.it](http://www.fondir.it)



# L'evoluzione del ruolo di Manager in ISP...



I **Leader di oggi e di domani** nel Gruppo Intesa Sanpaolo:

**6500** Responsabili in Italia  
(mondo Governance 2500 | 4000 mondo Rete)

**1000** Responsabili all'estero

**250** Talent



## Nuovo Modello manageriale

Il «**Framework della Leadership**» è basato sui valori del Gruppo e valorizza **Competenze** e **Boost** lungo 3 direttrici chiave



## Nuove Sfide manageriali

**Sfide e temi chiave** che rispondono alle evoluzioni del business e agli obiettivi definiti nel Piano di Impresa



# ...e l'evoluzione del modello formativo a supporto



IL MESTIERE DEL CAPO

UNO SGUARDO AL FUTURO

1

Promuovere un'**identità manageriale comune** tra i Capi

2

Fornire un empowerment sul **Mestiere del Capo** per oggi e per domani

3

Fornire un **luogo d'incontro e di confronto** per i Capi

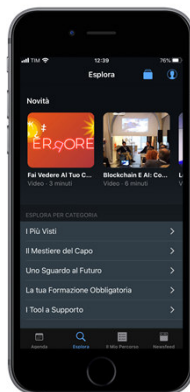
# I contenuti dell'offerta<sup>1</sup> Scuola dei Capi

Un'offerta **phygital**, con un'**app dedicata** per contenuti digitali fruibili **anytime e anywhere**



## APP Scuola dei Capi

App dedicata che garantisce un'esperienza di **apprendimento personalizzata**



### IL MESTIERE DEL CAPO

Proposizione formativa di contenuti manageriali raggruppati per Capacità

### UNO SGUARDO AL FUTURO

Contenuti su temi di frontiera raggruppati per macro-cluster tematico

### SUGGERITI PER TE

Contenuti Top recommended per ciascun piano formativo individuale

### FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Formazione obbligatoria con contenuti ordinati in base alla scadenza



## Live Events

Eventi **live** e **digital-live** che offrono approfondimenti su **temi manageriali**, di **soft skill**, di **frontiera** e di **scenario**



## Premium

(Sviluppo Individuale)

Supporto **one-to-one** in logica **premium** per il potenziamento e allenamento delle soft skill e delle competenze necessarie



**INDIVIDUAL EMPOWERMENT**



**PERSONAL ADVISOR**



**COACHING**

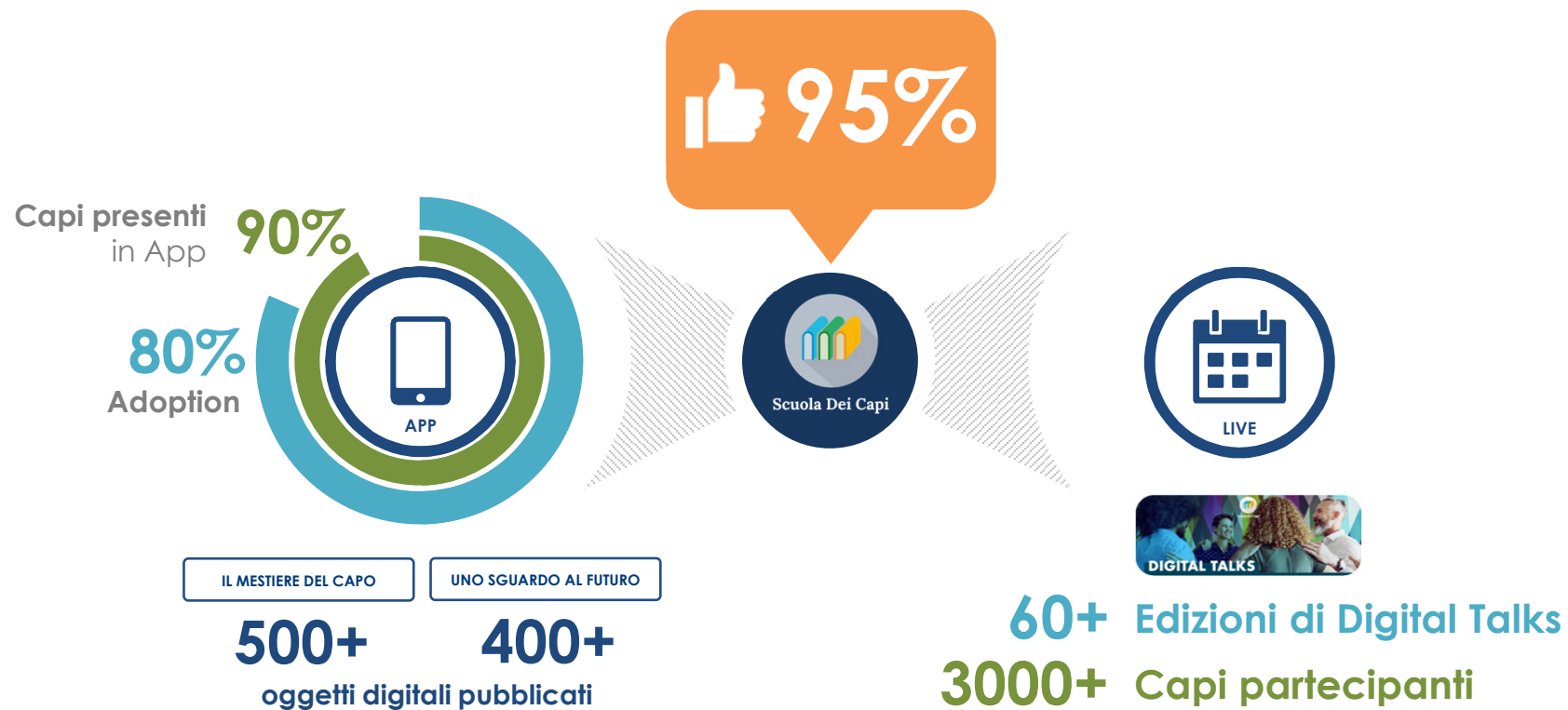


**TUTORING**

## ...e poi è arrivato il Covid



# Un po' di numeri del cambiamento



thanks a lot

Renato Dorrucci

[www.fondir.it](http://www.fondir.it)