



Avviso	<b>2/2024</b>
Settore	Altri settori economici
Soggetto Presentatore	THE BOSTON CONSULTING GROUP S.R.L.
Protocollo del Piano	0002118_A/2024
Titolo Piano	LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE CHIAVE PER OPERARE IN BCG – 2° PARTE
Breve descrizione	Il piano, che rappresenta il completamento di quanto già approvato da Fondir, è stato progettato per potenziare alcune competenze chiave dei partecipanti, indispensabili per essere allineati al “mondo BCG” e alle procedure interne, contribuendo così al rafforzamento della competitività aziendale.
Contributo Richiesto	96.540,90 €
Cofinanziamento Privato	96.540,90 €
Costo Totale	193.081,80 €

# Beneficiarie

<b>Denominazione = THE BOSTON CONSULTING GROUP S.R.L. Codice Fiscale = 08051620154 Partita IVA = 08051620154 Matricola INPS = 4940949467</b>				
Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Contributo Fondir	Dirigenti Azienda	Dirigenti Formazione
Altri settori economici	Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale	96540.90 €	391	200

# Progetti

Titolo Progetto	Struttura Titolare	Tipologia	Ore del Percorso	Numero Partecipanti
EMC PL Induction - HR		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	3	11
EMC PL Induction - Contract		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	2	11
EMC PL Induction - Security		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	1	4
EMC – il controllo finanziario dei contratti parte 1		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	1	10
EMC – il controllo finanziario dei contratti parte 2		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	2	10
Grade inflation: la valutazione del personale		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	1	100
Leadership al femminile		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	12	53
Nuove tecniche di recruiting		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	2	10
Onboarding nuovi assunti		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	30	4
New Hires Induction nuovi assunti		D. Progetto aziendale	7	4

		(collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche		
Deep dive strategie economiche per i neoassunti		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	6	4
Strategie competitive nel mercato di oggi – analisi di mercato		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	2	105
Strategie competitive nel mercato di oggi – metodi innovativi		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	2	105
L'approccio al cliente interno per il BST		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	2	25