



| | |
|-------------------------|---|
| Avviso | 2/2022 |
| Settore | Altri settori economici |
| Soggetto Presentatore | THE BOSTON CONSULTING GROUP S.R.L. |
| Protocollo del Piano | 0001954_A/2022 |
| Titolo Piano | Competitività, leadership e strategia 2023 |
| Breve descrizione | Il presente piano è stato progettato per potenziare alcune competenze chiave dei dirigenti coinvolti, al fine di gestire al meglio il significativo processo di cambiamento in atto e contribuire al rafforzamento della competitività aziendale. |
| Contributo Richiesto | 100.000,00 € |
| Cofinanziamento Privato | 100.000,00 € |
| Costo Totale | 200.000,00 € |

Beneficiarie

| Denominazione = THE BOSTON CONSULTING GROUP S.R.L. Codice Fiscale = 08051620154 Partita IVA = 08051620154 Matricola INPS = 4940949467 | | | | |
|--|--|-------------------|-------------------|----------------------|
| Settore Attività | Descrizione Attività Economica | Contributo Fondir | Dirigenti Azienda | Dirigenti Formazione |
| Altri settori economici | Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale | 100000.00 € | 371 | 100 |

Progetti

| Titolo Progetto | Struttura Titolare | Tipologia | Ore del Percorso | Numero Partecipanti |
|--|--------------------|--|------------------|---------------------|
| Competitività per senior | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 12 | 4 |
| La presenza come leva competitiva presso il cliente | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 6 | 10 |
| Preparazione a nuove cariche e ruoli per la leadership | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 8 | 7 |
| Strategie di negoziazione | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 2 | 8 |
| Onboarding nuovi assunti | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 30 | 16 |
| Deep dive strategie per i nuovi | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 16 | 16 |
| People management per la competitività | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 8 | 15 |
| Strategie competitive nel mercato di oggi | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 1 | 100 |
| La forza del lavoro in team | | D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche | 8 | 45 |