



Avviso	<b>2/2021</b>
Settore	Commercio-turismo-servizi
Soggetto Presentatore	ROSCIOLI HOTELS
Protocollo del Piano	0001627_A/2021
Titolo Piano	LO SVILUPPO DELLE HUMAN SKILLS PER IL RILANCIO DEL TURISMO ALBERGHIERO
Breve descrizione	Il settore dell'ospitalità ha ormai toccato con mano l'importanza delle competenze umane Roscioli Hotel pertanto continua a investire nella formazione dei propri dirigenti. Il programma è articolato in 1 Progetto formativi con sette moduli
Contributo Richiesto	19.767,65 €
Cofinanziamento Privato	9.413,18 €
Costo Totale	29.180,83 €

# Beneficiarie

<b>Denominazione = ROSCIOLI HOTELS Codice Fiscale = 08649620583 Partita IVA = 02110281009 Matricola INPS = 7033652785</b>				
Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Contributo Fondir	Dirigenti Azienda	Dirigenti Formazione
Commercio-turismo-servizi	Alberghi	7907.13 €	2	2

<b>Denominazione = ROSCIOLI&amp;PALLAVICINI Codice Fiscale = 00404090581 Partita IVA = 00882831001 Matricola INPS = 7000116849</b>				
Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Contributo Fondir	Dirigenti Azienda	Dirigenti Formazione
Commercio-turismo-servizi	Alberghi	3953.60 €	1	1

<b>Denominazione = SANTINA Codice Fiscale = 00404590580 Partita IVA = 00883111007 Matricola INPS = 7007282217</b>				
Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Contributo Fondir	Dirigenti Azienda	Dirigenti Formazione
Commercio-turismo-servizi	Alberghi	3953.46 €	1	1

<b>Denominazione = UNGHERIA Codice Fiscale = 00446930588 Partita IVA = 00895841005 Matricola INPS = 7017399703</b>				
Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Contributo Fondir	Dirigenti Azienda	Dirigenti Formazione
Commercio-turismo-servizi	Alberghi	3953.46 €	1	1

# Progetti

Titolo Progetto	Struttura Titolare	Tipologia	Ore del Percorso	Numero Partecipanti
Significato e valore delle "Human Skills", per il vero successo imprenditoriale		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	8	5
Conoscenze e capacità da mostrare e trasmettere ai collaboratori a beneficio dei clienti		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	8	5
I principi fondamentali della moderna comunicazione di accoglienza ed ospitalità		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	8	5
Essere Guest Relation Managers e Assistant – Orientamento permanente all'ospite		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	8	5
Le nuove esigenze ed aspettative della clientela nel nuovo mercato alberghiero (covid)		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	8	5
La valutazione delle competenze comportamentali delle risorse umane		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	8	5
Tecniche e strumenti di coinvolgimento e formazione comportamentale del personale		D. Progetto aziendale (collettivo) con incarichi diretti a persone fisiche	8	5