



Avviso	<b>1/2021</b>
Settore	Creditizio-finanziario
Soggetto Presentatore	Intesa Sanpaolo
Protocollo del Piano	0000984_A/2021
Titolo Piano	Evoluzione della leadership per una strategia manageriale condivisa e inclusiva
Breve descrizione	Il piano si propone di potenziare le capacità dei manager in coerenza con i valori etici e il modello di leadership del gruppo, al fine di valorizzare e condividere le azioni manageriali più efficaci, promuovendo l'inclusione in azienda. Alcune attività richiamano iniziative già presentate
Contributo Richiesto	34.155,10 €
Cofinanziamento Privato	34.155,10 €
Costo Totale	68.310,20 €

# Beneficiarie

<b>Denominazione</b> = Intesa Sanpaolo <b>Codice Fiscale</b> = 00799960158 <b>Partita IVA</b> = 11991500015 <b>Matricola INPS</b> = 4963294869				
Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Contributo Fondir	Dirigenti Azienda	Dirigenti Formazione
Creditizio-finanziario	Attività della Banca Centrale	34104.00 €	264	100

<b>Denominazione</b> = Banca 5 SPA <b>Codice Fiscale</b> = 05435910962 <b>Partita IVA</b> = 11991500015 <b>Matricola INPS</b> = 4969602088				
Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Contributo Fondir	Dirigenti Azienda	Dirigenti Formazione
Creditizio-finanziario	Attività della Banca Centrale	51.10 €	2	1

# Progetti

Titolo Progetto	Struttura Titolare	Tipologia	Ore del Percorso	Numero Partecipanti
Diversity & Inclusion WORKING GROUP CFO	SCOA SRL	C. Progetto aziendale (collettivo) attuato da struttura formativa	6	6
Diversity & Inclusion Meeting Capi CFO	SCOA SRL	C. Progetto aziendale (collettivo) attuato da struttura formativa	1	85
Executive Coaching Staff	LMF srl	A. Progetto individuale attuato da struttura formativa	12	5
Executive Coaching Governance		B. Progetto individuale con incarichi diretti a persone fisiche	12	5