

Protocollo n. **386/2020 Avviso 1/2020**

Settore di riferimento

Creditizio Finanziario

Tipologia del Piano

Aziendale

Finalità del Piano

Mantenimento/aggiornamento delle competenze

Titolo

LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI MANAGER PER LA MASSIMIZZAZIONE DEL BUSINESS IMPACT

Finanziario

**Contributo
FONDIR**

10.771,50 €

**Cofinanziamento
Privato**

10.773,00 €

Totale

€ 21.544,50

Breve descrizione del Piano

Il piano si propone di potenziare le conoscenze e le competenze dei manager, con l'obiettivo di allenare stili di leadership inclusivi e fornire competenze specialistiche che consentano una visione strategica atta a massimizzare il business impact dei leader.

DATI DEL SOGGETTO PRESENTATORE

Denominazione

INTESA SANPAOLO

Codice Fiscale

00799960158

Elenco imprese coinvolte

Denominazione = INTESA SANPAOLO Codice Fiscale = 00799960158

Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Dirigenti in formazione	Unità in formazione	Monte ore	% Cofin. Obbligatorio	Contributo Richiesto a FONDIR	Contributo Privato	Totale Finanziario
K - Attività Finanziarie e Assicurative	Gruppo bancario. Servizi al Credito	46	46	165	50	10.771,50 €	10.773,00 €	21.544,50 €

Elenco Progetti

Titolo	Ore Percorso Formativo	Totale Ore da erogare	Tipologia	Contributo FONDIR
Diversity and Inclusion working group: sharing & vision	1	1	Progetto Aziendale (collettivo) attuato da Struttura Formativa	2.299,50 €
Governance, Vigilanza e Strategia degli Intermediari Finanziari	120	120	Progetto Interaziendale (Master e Percorsi di Alta Formazione)	8.472,00 €
TOTALE	121	121		€ 10.771,50