

Protocollo n. 114/2020 Avviso 1/2020

Settore di riferimento

Creditizio Finanziario

Tipologia del Piano

Aziendale

Finalità del Piano

Mantenimento/aggiornamento delle competenze

Titolo

PARTNERING E INTEGRAZIONE, COMPETENZE DISTINTIVE PER IL LEADER

Finanziario

**Contributo
FONDIR**

52.622,00 €

**Cofinanziamento
Privato**

52.622,00 €

Totale

€ 105.244,00

Breve descrizione del Piano

Il piano, rivolto ai manager del gruppo, si propone di potenziare le caratteristiche di una leadership inclusiva facilitando le interconnessioni tra le persone e di sviluppare una visione sistemica in grado di comprendere velocemente le complessità e gli impatti futuri.

DATI DEL SOGGETTO PRESENTATORE

Denominazione

INTESA SANPAOLO

Codice Fiscale

00799960158

Elenco imprese coinvolte

Denominazione = INTESA SANPAOLO Codice Fiscale = 00799960158

Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Dirigenti in formazione	Unità in formazione	Monte ore	% Cofin. Obbligatorio	Contributo Richiesto a FONDIR	Contributo Privato	Totale Finanziario
K - Attività Finanziarie e Assicurative	Gruppo bancario. Servizi al Credito	48	48	411	50	52.316,00 €	52.316,00 €	104.632,00 €

Denominazione = EURIZON CAPITAL SGR Codice Fiscale = 04550250015

Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Dirigenti in formazione	Unità in formazione	Monte ore	% Cofin. Obbligatorio	Contributo Richiesto a FONDIR	Contributo Privato	Totale Finanziario
K - Attività Finanziarie e Assicurative	Eurizon Capital SGR S.p.A. è specializzata nella gestione del risparmio sia per la clientela retail (fondi comuni di investimento e gestioni patrimoniali) sia per la clientela istituzionale	2	2	4	50	204,00 €	204,00 €	408,00 €

Denominazione = INTESA SANPAOLO VITA Codice Fiscale = 02505650370

Settore Attività	Descrizione Attività Economica	Dirigenti in formazione	Unità in formazione	Monte ore	% Cofin. Obbligatorio	Contributo Richiesto a FONDIR	Contributo Privato	Totale Finanziario
K - Attività Finanziarie e Assicurative	Intesa Sanpaolo Vita è la Capogruppo del Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita, nato nel gennaio 2012 dalla fusione di EurizonVita, Intesa Sanpaolo Vita (ex Intesa Vita), Sud Polo Vita e Centrovita Assicurazioni. Azienda oggi leader in Italia nella Bancassicurazione, con soluzioni di investimento assicurativo che creano valore per il cliente.	1	1	2	50	102,00 €	102,00 €	204,00 €

Elenco Progetti

Titolo	Ore Percorso Formativo	Totale Ore da erogare	Tipologia	Contributo FONDIR
Leadership Inclusiva – Managerial Discussion	2	4	Progetto Aziendale (collettivo) attuato da Struttura Formativa	2.656,00 €
Executive Coaching Staff	12	36	Progetto Individuale attuato da Struttura Formativa	8.931,00 €
Open Transformation - Group coaching	17	17	Progetto Aziendale (collettivo) attuato da Struttura Formativa	14.242,00 €
Executive Coaching management	12	36	Progetto Individuale attuato da Struttura Formativa	8.931,00 €
Executive Coaching governance	12	36	Progetto Individuale con incarichi diretti a Persone Fisiche	8.931,00 €
Executive Coaching organization	12	36	Progetto Individuale attuato da Struttura Formativa	8.931,00 €
TOTALE	67	165		€ 52.622,00