



FONDO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEI DIRIGENTI DEL TERZIARIO

Avviso di selezione, mediante procedura comparativa, per l'individuazione di esperti esterni a FONDIR per la partecipazione al "Progetto Qualità" di cui agli Avvisi di FONDIR

1. PREMESSA

Il Consiglio di Amministrazione di FONDIR nella seduta del 13 febbraio 2019 ha deliberato di pubblicare un avviso per l'individuazione di due esperti esterni al Fondo per la partecipazione al "Progetto Qualità", avente come oggetto gli Avvisi di FONDIR, al fine di consolidare ed aumentare le capacità operative del Fondo.

2. OGGETTO, DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

L'incarico consisterà nel supportare la Direzione e l'area Rendicontazione nello svolgimento delle attività connesse alla verifica della qualità delle iniziative formative finanziate da FONDIR.

In particolare le prestazioni consulenziali richieste sono le seguenti:

- supporto alla messa in opera di un sistema di monitoraggio della qualità delle attività formative finanziate;
- individuazione di criteri e parametri di valutazione qualitativa con riferimento a ciascuna tipologia di piani/percorso/iniziativa attuata con il contributo di FONDIR;
- verifica, anche attraverso Piattaforma informatica del Fondo, della documentazione di rendicontazione dei Piani formativi finanziati dal Fondo attraverso "costi standard";
- analisi delle relazioni "qualitative" previste in fase di rendicontazione;
- redazione di report specifici e generali.

E' previsto un impegno di circa 8 giornate/mese. Ogni bimestre dovrà essere predisposto un report dal quale dovranno evincersi le attività svolte.

E' richiesta la disponibilità ad incontri periodici – indicativamente uno per settimana - presso la sede del Fondo per programmare le attività e/o verificarne lo stato di avanzamento dei lavori.

L'attività di controllo di ogni Piano dovrà essere svolta secondo delle tempistiche individuate dal Fondo (ad esempio, la verifica, l'analisi e la relazione del report relativo agli aspetti "qualitativi", per ogni Piano, dovrà essere svolta entro 30 giorni dalla consegna della documentazione).

L'affidamento dell'incarico, da eseguirsi in assoluta indipendenza ed autonomia, risulta incompatibile con qualsivoglia forma di lavoro subordinato; esso ha decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e ha durata di 12 mesi, rinnovabili per ulteriori 12 mesi, con facoltà per ciascuna delle parti di recedere in via anticipata in qualsiasi momento con il solo preavviso di 30 giorni.

Il corrispettivo dell'incarico, da conferirsi con la forma contrattuale del contratto d'opera professionale di cui agli artt. 2222 e seg. del c.c., è stabilito in € **19.500,00** (diciannovemilacinquecento/00) per anno per un totale di € **39.000,00** (trentanovemila/00) per i 24 mesi, oltre oneri di legge e IVA se dovuti.

In caso di recesso anticipato il corrispettivo è rapportato alla minore durata effettiva dell'incarico.

Il pagamento del corrispettivo è effettuato in ratei bimestrali.

3. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE E COMPETENZE

Al fine di presentare la candidatura occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

3.1 Requisiti di ordine generale:

- essere cittadino italiano, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione.

3.2 Requisiti di ordine professionale:

- **diploma di laurea** ai sensi dell'ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, ovvero la laurea specialistica, o magistrale conseguita presso un'università statale della Repubblica italiana o presso un'università non statale abilitata a rilasciare titoli accademici aventi valore legale;
- **comprovata esperienza professionale, non inferiore ad anni 5**, maturata nel campo della formazione finanziata con risorse pubbliche;
- **essere iscritto ad un albo professionale o alla gestione separata INPS.**

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al termine dell'incarico.

FONDIR si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione e/o causa di risoluzione del contratto di collaborazione, ove già perfezionato.

4. PROCEDURA DI SELEZIONE

Per l'affidamento dell'incarico FONDIR procederà - tramite una commissione all'uopo istituita - alla valutazione del curriculum vitae e dei titoli posseduti dai candidati e allo svolgimento di un colloquio, per i soli candidati ammessi, volto ad accertare le conoscenze connesse all'incarico da affidare. Il punteggio massimo conseguibile, espresso in decimali, è di 60/60, da ripartirsi in un punteggio attribuito all'esito della valutazione dei titoli ed in un punteggio attribuito all'esito della valutazione del colloquio, secondo quanto appresso specificato:

4.1 Valutazione dei titoli

La procedura di valutazione dei titoli prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di **20 punti** secondo i seguenti criteri:

| Criteri | Punteggio |
|--|---|
| Ulteriore comprovata e documentata esperienza professionale, rispetto a quella prevista al punto 3.2 | 1 punto per ogni anno di anzianità, fino ad un massimo di 10 punti |
| Documentata esperienza specifica nel supporto tecnico ad autorità di gestione e/o Fondi Interprofessionali | 1 punto per ogni anno di anzianità ulteriore a quella prevista tra i requisiti di ammissione, fino ad un massimo di 5 punti |
| Percorsi di formazione attinenti ai temi della formazione professionale e/o sviluppo di imprese | 1 punto per ogni percorso, certificato anche con attestati, durata minima 16 ore, fino ad un massimo di 5 punti |

Saranno ammessi al colloquio coloro che conseguiranno almeno 10 punti nella valutazione dei precedenti titoli.

FONDIR provvederà, con proprio avviso pubblicato sul sito istituzionale, a comunicare l'elenco dei candidati ammessi al colloquio ed il relativo calendario di svolgimento.

La pubblicazione del calendario ha valore di notifica della convocazione e il candidato che, pur avendo inoltrato domanda, non si presenta al colloquio nel giorno stabilito senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione.

4.2 Valutazione del colloquio

Il colloquio sarà volto ad accertare le competenze e le conoscenze dichiarate nel curriculum. Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di **40 punti**, secondo i seguenti criteri:

| Criteri | Punteggio |
|---|-------------------------------|
| Conoscenza delle varie fasi progettuali dei piani/iniziative formative, con particolare riferimento alle fasi di monitoraggio e valutazione | fino a un massimo di 15 punti |
| Conoscenza delle metodologie e best practices del settore della formazione professionale anche in ambito U.E. | fino a un massimo di 10 punti |
| Capacità di utilizzo data base e piattaforme informatiche anche pubbliche | fino a un massimo di 5 punti |

| | |
|---|------------------------------|
| Capacità di elaborare documentazione tecnica – relazioni rendicontuali nell’ambito di progetti finanziati con pubbliche risorse | fino a un massimo di 5 punti |
| Approfondita conoscenza del sistema operativo Windows e del pacchetto operativo Office | fino a un massimo di 5 punti |

Il colloquio si intende superato positivamente con un punteggio di almeno 25 punti.

Al termine della procedura di valutazione, sul sito di FONDIR sarà pubblicato un elenco di professionisti ritenuti idonei e l’incarico sarà affidato al/ai candidato/i che avrà/anno totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello conseguito a seguito del colloquio, previa verifica del possesso dei requisiti dichiarati e dell’insussistenza di qualsivoglia rapporto di lavoro subordinato in capo allo stesso. Il Fondo potrà attingere da tale elenco qualora ne ricorrano le condizioni.

Lo svolgimento della procedura non costituisce obbligo per FONDIR di procedere al conferimento dell’incarico.

Resta nella facoltà di FONDIR di revocare, modificare, annullare e sospendere il presente avviso senza che i partecipanti alla stessa possano pretendere qualsivoglia risarcimento, indennizzo o rimborso.

5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di partecipazione, redatta esclusivamente sul “Modello A”, completa del Curriculum Vitae in formato europeo e della fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità e corredata dalle pubblicazioni che si intende far valere ai fini della valutazione, dovrà essere inviata o pervenire al Fondo **entro le ore 13,00** del giorno **8 marzo 2019** con una delle seguenti modalità:

a) tramite PEC al seguente indirizzo: fondir@pec.it

b) tramite raccomandata al seguente indirizzo: FONDIR, Largo Arenula, 26 – 00186 Roma. Non farà fede la data di spedizione.

c) consegna a mano, in busta chiusa, presso la segreteria di FONDIR, Largo Arenula, 26 – 00186 Roma, (lunedì-giovedì, dalle ore 9:30 alle ore 17:00 e il venerdì dalle ore 9:00 alle ore 14:00) riportando nell’oggetto e nel testo del messaggio ovvero in calce alla busta raccomandata contenente la domanda di partecipazione, la seguente dicitura: **“Selezione di esperti per il Progetto Qualità”**.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate o consegnate al Fondo successivamente ai termini sopra indicati.

La presentazione delle candidature e dei curriculum autorizza il trattamento dei dati, nei medesimi indicati, per le finalità di gestione della procedura, ai sensi dell’art. 13 d.lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali” e s.m.i..

Roma, 21 febbraio 2019

