



Fondo Paritetico interprofessionale nazionale per la
formazione continua dei dirigenti

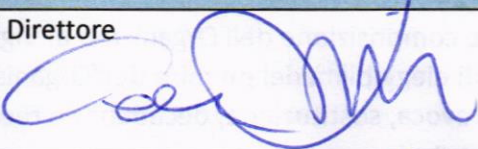
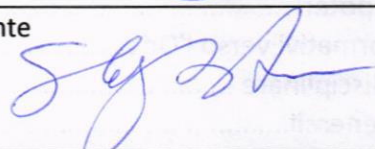
**Modello di organizzazione, gestione e controllo
ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n. 231**

PARTE GENERALE

Storia delle Revisioni

Versione	Data	Motivo/Riferimento
1.0	1/10/2009	Prima emissione
2.0	19/07/2018	Revisione del Modello 231 e adeguamento alla Circolare ANPAL 1/2018
3.0	17/5/2023	Introduzione di nuovi reati presupposto - D.Lgs. 8 novembre 2021, n. 184 e D.Lgs. 8 novembre 2021, n. 195.
3.1	24/10/2023	Introduzione sistema di controllo Whistleblowing
3.2	21/05/2024	Aggiornamento Organigramma FONDIR

Ciclo di approvazione vers. 3.1

Controllato	DIREZIONE FONDIR 20/05/2024	Il Direttore 
Approvato	PRESIDENZA FONDIR 21/05/2024	Il Presidente 

INDICE

INDICE	2
DEFINIZIONI.....	4
STRUTTURA DEL PRESENTE DOCUMENTO.....	6
PARTE GENERALE	7
1. Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231	7
1.1. La responsabilità da reato degli enti.....	7
1.2. Le categorie dei c.d. reati-presupposto	7
1.3. I criteri di imputazione della responsabilità all'ente; l'esimente dalla responsabilità	9
1.4. Le indicazioni del Decreto in ordine alle caratteristiche del modello di organizzazione, gestione e controllo	11
1.5. L'Istituto del whistleblowing	11
1.6. Le sanzioni.....	12
2. Fondir: il Fondo e il suo sistema di corporate governance e di controllo interno	15
2.1. Il Fondo 15	
2.2. Il sistema di corporate governance.....	15
2.3. Il sistema di controllo interno	16
2.4. Il sistema del whistleblowing.....	19
3. Metodologia di predisposizione del Modello; modifiche e aggiornamento del Modello	22
4. Destinatari del Modello e disciplina dei rapporti con soggetti terzi.....	23
5. L'Organismo di Vigilanza.....	24
5.1. Funzione 24	
5.2. Requisiti e composizione dell'Organismo di Vigilanza	24
5.3. Requisiti di eleggibilità dei membri dell'Organismo di Vigilanza.....	26
5.4. Nomina, revoca, sostituzione, decadenza e recesso	26
5.5. Attività e poteri	27
5.6. Flussi informativi verso l'OdV.....	29
6. Sistema disciplinare	31
6.1. Principi generali.....	31
6.2. Violazioni del Modello	32
6.3. Misure nei confronti dei dipendenti	33

6.4. Violazioni del Modello da parte dei dirigenti e relative misure.....	36
6.5. Misure nei confronti dei membri dell'Organo Dirigente e del Collegio dei Revisori dei Conti...	37
6.6. Misure nei confronti dei membri dell'OdV e di soggetti terzi.....	39
7. Comunicazione del Modello e formazione dei destinatari	39
8. Introduzione alla Parte Speciale	39
9. Reati-presupposto rilevanti per il Fondo	40
10. Presidi di controllo generali	40
ALLEGATO 1	42
