



www.fondir.it

Il contributo di Fondir alla realizzazione del PNRR

Valter Lindo

Perché un Avviso straordinario legato al Pnrr

- **Per stimolare le aziende iscritte a programmare interventi di formazione per dirigenti per favorire la transizione digitale e l'innovazione del sistema produttivo**
- **Per dare impulso al rilancio delle competitività e produttività delle imprese aderenti a Fondir in coerenza con la Missione 1, Componente 2 del Pnrr**
- **Perché il digitale è un alleato importante nello sviluppo della capacità di apprendere e consente di fare empowerment attraverso lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi**
- **Per aumentare la dotazione finanziaria per la formazione dei dirigenti delle imprese iscritte**

Apprendere ad apprendere

Ricerca coordinata dai prof. Raoul Nacamulli, Luigi Serio, Franco Amicucci

- Il management ha assunto sempre più il ruolo di attore strategico per lo sviluppo dei processi di apprendimento individuale e collettivo
- Il management deve riuscire a valorizzare i modelli di leadership e di comportamento avanzati ed i sistemi di performance orientati al feedback ed al miglioramento continuo
- La diffusione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro richiede lo sviluppo di processi di apprendimento e di re-skilling diretti all'accompagnamento all'ingaggio e allo sviluppo delle capacità delle persone, allo sviluppo di nuovi modi di essere e di fare e all'adozione di strumenti manageriali ed operativi adeguati al nuovo contesto
- Per andare verso dei processi di apprendimento evoluti bisogna promuovere un modello policentrico di apprendimento: piattaforme digitali verticali e trasversali; luoghi di sviluppo delle capacità per rafforzare le competenze e mettere in comune le idee

Le richieste delle imprese del nostro Fondo

1. **Valorizzare la eccellenze presenti in azienda**
2. **Pensare ad una progettazione formativa aperta nel tempo**
3. **Integrare la formazione di alte professionalità con quella dei dirigenti, in particolare nei settori del credito e assicurativo**
4. **Supporto e facilitazione nei processi di tracciabilità della formazione non formale, della Fad e, in particolare della formazione In Fad «destrutturata»**

... e le risposte di Fondir

1. **Rendere strutturata, a determinate condizioni, la possibilità che eccellenze interne all'azienda possano svolgere attività di docenza**
2. **Il Fondo sta valutando e approfondendo una ipotesi di lavoro che prevede che per i settori dai quali proviene questa richiesta (credito e assicurazioni) possa essere prevista una progettazione esecutiva relativa alla formazione dei propri dirigenti aperta per tutta la durata dell'Avviso**
3. **Integrare la formazione di alte professionalità con quella dei dirigenti implica una programmazione congiunta tra Fondi. Stiamo verificando la possibilità che tale ipotesi possa essere attuata**
4. **Il Fondo sta individuando strumenti finalizzati a facilitare la tracciabilità della formazione sia in presenza che a distanza, con qualsiasi strumento si faccia. Nel 2022 il Fondo presenterà qualche novità**

Qual è il contributo del Fondo con questo Avviso

- **2 milioni euro che si sommano ai contributi previsti per gli Avvisi in corso**
- **Risorse specificamente rivolte alla digitalizzazione e soft skills**
- **Modalità di accesso semplificata**
- **Attenzione sugli output**

thanks a lot

Valter Lindo

www.fondir.it